

**1. INFORMACIÓN GENERAL**

Razón social:	CORPORACIÓN EDUCATIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL
NIT:	800183221
Actividad económica principal - Código CIIU:	8530
Ciudad sede principal:	Marinilla
Dirección sede principal:	CL 30 36 11
Teléfono:	6043205320
Nombre representante legal:	Pbro. Pedro Pablo Ospina Osorio
Misionalidad de la organización: (2. Empresa dedicada a actividad diferente al Transporte)	2. Empresa dedicada a actividad diferente al Transporte
Nivel de diseño e implementación del PESV (Tamaño de la organización): 1. Básico 2. Estándar 3. Avanzado	2. Básico

**3. LÍDER DEL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL PESV**

Nombre completo:	Adrián Alberto Álvarez Ramírez
Cargo:	Director TIC
Correo electrónico:	informatica@coredi.edu.co

**4. AUDITORES DEL PESV DEL ÚLTIMO AÑO**

Nombre completo:	No se ha realizado
Cargo:	
Correo electrónico:	

**5. FLOTA DE VEHÍCULOS**

Tipo de vehículo automotor y no automotor	Propios	En intermediación o administración	De contratistas	De propiedad de los trabajadores puestos al servicio de la organización	TOTAL
Motocicletas					
Automóviles	3	0	0	0	3
Camiones					
Montacargas					



Maquinaria amarilla					
Bicicleta					
Patineta					
Triciclo					
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 6. COLABORADORES

Tipo de actor vial	Trabajadores directos	Contratistas o afiliados	Subcontratación u outsourcing	TOTAL
Conductor				
Motociclista				
Ciclista				
Peatón	500	5		595
<b>TOTAL</b>	<b>500</b>	<b>5</b>		<b>595</b>

### 7. OBJETIVOS Y METAS

Objetivos y metas año 2025:

#### Objetivo general

Reducir la siniestralidad vial asociada a las actividades de la organización durante el año 2025, promoviendo una cultura de movilidad segura, responsable y sostenible.

#### ✓Objetivos específicos

1. **Reducir la accidentalidad vial**
  - Disminuir en un 80% los accidentes de tránsito laborales (en misión e in itinere) frente al año 2025.
2. **Fortalecer el comportamiento seguro de los actores viales**
  - Capacitar al 100% de los colaboradores conductores y no conductores en normas de tránsito, autocuidado y prevención del riesgo vial.
3. **Mejorar las competencias de conducción**
  - Evaluar y reforzar las habilidades de conducción segura en al menos el 50% de los conductores autorizados.
4. **Prevenir el consumo de alcohol y sustancias psicoactivas**
  - Garantizar el cumplimiento del 100% de la política de cero tolerancia durante la conducción.
5. **Asegurar vehículos en condiciones seguras**
  - Mantener el 100% de los vehículos con revisiones técnico-mecánicas, SOAT y mantenimientos preventivos al día.
6. **Gestionar la velocidad y el uso de elementos de protección**



- Lograr el cumplimiento del 100% en el uso de cinturón de seguridad, casco (si aplica) y el respeto de los límites de velocidad.

**7. Fortalecer la cultura de reporte e investigación**

- Investigar el 100% de los accidentes e incidentes viales para generar acciones preventivas.

**8. Promover una movilidad segura y sostenible**

- Incentivar prácticas como el uso responsable de la bicicleta, caminatas seguras y transporte compartido cuando aplique.

**8. PROGRAMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS CRÍTICOS**

Programas de gestión de riesgos críticos año 2025:

*(Incluya aquí la información de los programas de gestión de riesgos críticos y factores de desempeño establecidos en el Paso 8 de la Resolución 20223040040595 de 2022).*

**Programa de gestión de la velocidad segura**

Objetivo del programa	<b>Objetivo:</b> Prevenir siniestros causados por exceso de velocidad.
Factores de desempeño aplicables al programa	<b>Acciones clave:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● Definición y socialización de límites de velocidad.</li><li>● Sensibilizaciones trimestrales.</li><li>● Seguimiento a comportamientos inseguros.</li><li>● Aplicación de medidas disciplinarias cuando aplique.</li></ul> <b>Indicador:</b> % de cumplimiento de límites de velocidad / N° de incidentes asociados.
Principales resultados	Se mantuvo el cumplimiento de los límites de velocidad, disminuyendo conductas de riesgo y previniendo eventos viales.

**Programa de prevención de la fatiga**

Objetivo del programa	Eliminar la conducción bajo condiciones no seguras.
Factores de desempeño aplicables al programa	<b>Acciones clave:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● Política de cero tolerancia.</li><li>● Campañas de prevención.</li><li>● Jornadas de pausas activas y autocuidado.</li><li>● Control de jornadas y tiempos de descanso.</li></ul>



	<p><i>Gestión de jornadas y fatiga</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planeación de turnos y descansos adecuados.</li> <li>• Prohibición de conducción bajo signos de alteración.</li> <li>• Fomento de pausas activas y descanso efectivo.</li> </ul> <p><b>Indicador:</b> Nº de eventos asociados / % de cumplimiento de la política.</p>
Principales resultados	No se realizan actividades fueran de la jornada laboral
<b>Programa de prevención de la distracción</b>	
Objetivo del programa	Prevenir siniestros viales asociados a la distracción del conductor, promoviendo la atención plena durante la conducción y eliminando prácticas inseguras como el uso del celular y otras fuentes de distracción.
Factores de desempeño aplicables al programa	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Uso de celular (llamadas, mensajes, redes sociales).</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Distracciones visuales, manuales y cognitivas.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Conversaciones prolongadas o pérdida de concentración.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prohibición del uso de celular mientras se conduce.</li> <li>• Uso de manos libres solo cuando sea estrictamente necesario.</li> </ul> <p>Obligación de detener el vehículo en lugar seguro para atender llamadas urgentes.</p>
Principales resultados	Se logró mantener una conducción atenta y responsable, evitando distracciones al volante y contribuyendo a la ausencia de siniestros viales.
<b>Programa de cero tolerancias a la conducción bajo los efectos del alcohol y sustancias psicoactivas</b>	
Objetivo del programa	Prevenir siniestros viales y eventos laborales asociados al consumo de alcohol y/o sustancias psicoactivas, garantizando que los desplazamientos se realicen en condiciones físicas y mentales seguras.
Factores de desempeño aplicables al programa	<p><b>Riesgos asociados</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución de reflejos y tiempo de reacción.</li> <li>• Alteración del juicio y toma de decisiones.</li> <li>• Incremento de conductas imprudentes.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riesgo para el conductor, terceros y la organización.</li> </ul> <p><i>Política de Cero Tolerancia</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prohibición total del consumo de alcohol y SPA antes y durante la conducción.</li> <li>Aplicación a desplazamientos laborales y <b>en misión</b>.</li> <li>Cumplimiento de la normatividad vigente.</li> <li>Medidas disciplinarias según reglamento interno.</li> </ul> <p><i>Sensibilización y formación</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitaciones anuales sobre efectos del alcohol y SPA en la conducción.</li> <li>Campañas preventivas en fechas críticas (fin de año, festivos).</li> <li>Difusión de mensajes de autocuidado y responsabilidad vial.</li> </ul>
Principales resultados	Se garantizó el cumplimiento total de la política de cero consumo, previniendo riesgos asociados y asegurando condiciones óptimas para la conducción.
<b>Programa para la protección de actores viales vulnerables</b>	
Objetivo del programa	Proteger peatones, ciclistas y motociclistas.
Factores de desempeño aplicables al programa	<p><b>Acciones clave:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización sobre respeto a usuarios vulnerables.</li> <li>Promoción de movilidad segura.</li> <li>Señalización interna (si aplica).</li> <li>Buenas prácticas para desplazamientos in itinere.</li> </ul> <p><b>Indicador:</b> Nº de incidentes con usuarios vulnerables.</p>
Principales resultados	Se fortaleció el respeto y la conducción defensiva hacia peatones, ciclistas y motociclistas, evitando incidentes con actores viales vulnerables.

**9. INFRACCIONES**

En el año 2025 no se identificaron infracciones de tránsito de los colaboradores de la organización que realizan desplazamientos laborales:

**10. AUDITORÍA PESV**

Resultados auditoría del PESV del año 2025:

*No se realizó auditoria*

**11. INDICADORES**

Este reporte de autogestión contempla los resultados obtenidos de la medición y análisis de los indicadores de gestión del PESV del año 2025.

*(Inserte aquí los resultados de los indicadores establecidos en el Paso 20 de la Resolución 20223040040595 de 2022. En caso de que un indicador no aplique para el nivel de implementación del PESV de la organización indicarlo).*

**INDICADORES DE GESTION SEGURIDAD VIAL****RESULTADO AÑO**

Indicador 1:

**Tasa de Siniestros Viales por nivel de pérdida:  
TSV(n)**

Variables a medir en el indicador:

**SV(tn):** Número de siniestros viales por trimestre por nivel de pérdida: fatalidades, heridos graves con más de 30 días de incapacidad, heridos leves con hasta 30 días de incapacidad, choques simples.

**K:** Constante equivalente a 1'000.000 de kilómetros.

**Km(t):** Número de kilómetros recorridos por trimestre por toda la flota de vehículos de la organización.

Fórmula:

$$TSV(n) = SV(tn) * K / km(t)$$

**Nivel 1 – Fatalidades: 0**

**Nivel 2 – Heridos graves: 0**

**Nivel 3 – Heridos leves: 0**

**Nivel 4 – Choques simples: 0**

Indicador 2:

**Costos Siniestros Viales por nivel de pérdida:  
\$SV(n)**

Variables a medir en el indicador:

**CDSV(tn):** Costos directos de siniestros viales por trimestre por nivel de pérdida.

**CISV(tn):** Costos indirectos de siniestros viales por trimestre por nivel de pérdida.

**Nivel 1 – Fatalidades: 0**

**Nivel 2 – Heridos graves: 0**

**Nivel 3 – Heridos leves: 0**

**Nivel 4 – Choques simples: 0**



<p>Fórmula: <b><math>\\$SV(n) = CDSV(tn) + CDSV(tn)</math></b></p>	
<p>Indicador 3: <b>3.1 Riesgos de Seguridad Vial Identificados: RSVI (relacionados con el paso 6)</b> <b>3.2 Gestión de Riesgos Viales: GRV</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR: <b>RI(ia):</b> Cantidad de riesgos identificados al inicio del año (total en matriz). <b>RI(fa):</b> Cantidad de riesgos identificados al final del año (total en matriz). <b>RVA(ia):</b> Cantidad de riesgos con valoración alta al inicio del año. <b>RVA(fa):</b> Cantidad de riesgos con valoración alta al final del año.</p> <p>Fórmulas: <b><math>RSVI = RI(fa) - RI(ia)</math></b> <b><math>GRV = RVA(fa) - RVA(ia)</math></b></p>	<p><b>Riesgos de Seguridad Vial Identificados:</b> 22</p> <p><b>Riesgos de Seguridad Vial gestionados:</b> 22</p>
<p>Indicador 4: <b>Cumplimiento Metas PESV: CM PESV</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR: <b>MA(t):</b> Número de metas alcanzadas o logradas en el PESV por trimestre <b>TM(t):</b> Número total de metas definidas PESV por trimestre</p> <p>Fórmula: <b><math>CM\ PESV = MA(t) / TM(t) * 100</math></b></p>	<p><b>% cumplimiento meta 1:</b> 70%</p> <p><b>% cumplimiento meta 2:</b> 70%</p> <p><b>% cumplimiento meta 3:</b> 80%</p> <p><b>% cumplimiento meta 4:</b> 80%</p>
<p>Indicador 5: <b>Cumplimiento de actividades plan anual PESV: Plan PESV</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR: <b>AEPlan(t):</b> Número de actividades ejecutadas del plan anual de trabajo PESV por trimestre. <b>APPlan(t):</b> Número total de actividades programadas del plan anual de trabajo PESV por trimestre.</p> <p>Fórmula: <b><math>CPlan\ PESV = AEPlan(t) / APPlan(t) * 100</math></b></p>	<p><b>% cumplimiento plan anual de trabajo PESV:</b> 70%</p>
<p>Indicador 6: <b>% Exceso Jornadas Laborales Conductores: %EJLC</b></p>	<p><b>% de jornadas con exceso en el tiempo máximo permitido por la legislación:</b> 0%</p>



<p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR:</p> <p><b>#EJD:</b> Número de excesos en la jornada diaria de trabajo de los conductores (eventos en los que los conductores han superado el tiempo máximo permitido en la legislación) por mes.</p> <p><b>#SDT:</b> Sumatoria total de días trabajados por todos los conductores que realizan desplazamientos laborales por mes.</p> <p>Fórmula: <b>%EJL = #EJD / #SDT * 100</b></p>	
<p>Indicador 7: <b>Cobertura Programa de Gestión Velocidad Empresarial: GVE (Paso 8).</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR:</p> <p><b>#VIP:</b> Vehículos incluidos en el programa de gestión de la velocidad (propios, contratistas y de terceros utilizados permanentemente para desplazamientos laborales) por mes.</p> <p><b>#VDL:</b> Número de vehículos utilizados para desplazamientos laborales por mes.</p> <p>Fórmula: <b>GVE = #VIP / #VDL * 100</b></p>	<p><b>% de vehículos incluidos en el programa de gestión de velocidad: 50%</b></p>
<p>Indicador 8: <b>Excesos Límite de Velocidad Laboral: ELVL</b></p> <p><b>#DLEV:</b> Número diario de desplazamientos laborales con exceso de velocidad (casos en los que se superó el límite definido por la organización) por mes.</p> <p><b>#TDL:</b> Número total de desplazamientos laborales por mes.</p> <p>Fórmula: <b>ELVL = #DLEV / #TDL * 100</b></p>	<p><b>% de desplazamientos laborales con excesos de velocidad: 0%</b> Durante el período evaluado no se han presentado casos de desplazamientos laborales con exceso de velocidad.</p>
<p>Indicador 9: <b>Inspecciones Diarias Preoperacionales: IDP</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR:</p> <p><b>#VID:</b> Número de vehículos inspeccionados diariamente.</p> <p><b>#TV:</b> Número total de vehículos que trabajan diariamente.</p> <p>Fórmula: <b>IDP = #VID / #TV * 100</b></p>	<p><b>% de vehículos inspeccionados: 75%</b></p>



<p>Indicador 10: <b>Cumplimiento plan mantenimiento preventivo de vehículos: CPMVh</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR: <b>MEVh(t):</b> Número de actividades de mantenimiento preventivo ejecutadas por trimestre. <b>MPVh(t):</b> Número total de actividades de mantenimiento preventivo programadas por trimestre.</p> <p>Fórmula: <b><math>CPMVh = MEVh(t) / MPVh(t) * 100</math></b></p>	<p><b>% de cumplimiento del plan de mantenimiento: 75%</b></p>
<p>Indicador 11: <b>Cumplimiento plan de formación en seguridad vial: CPF PESV</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR: <b>CESV(t):</b> Número de capacitaciones en seguridad vial ejecutadas por trimestre. <b>CPSV(t):</b> Número total de capacitaciones en seguridad vial programadas por trimestre.</p> <p>Fórmula: <b><math>CPFSV = CEPF(t) / CTPF(t) * 100</math></b></p>	<p><b>% de cumplimiento del plan de formación: 50%</b></p>
<p>Indicador 12: <b>Cobertura plan de formación en seguridad vial: CPF PESV</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR: <b>CFSV(t):</b> Número de colaboradores de la organización capacitados en seguridad vial <b>CT(t):</b> Número total colaboradores de la organización.</p> <p>Fórmula: <b><math>CPFSV = CEPF(t) / CTPF(t) * 100</math></b></p>	<p><b>% de cobertura del plan de formación de todos los colaboradores de la organización: 50%</b></p>
<p>Indicador 13: <b>No Conformidades Auditoría Cerradas: NCAC</b></p> <p>VARIABLES A MEDIR EN EL INDICADOR: <b>#NCI:</b> Número de no conformidades identificadas y analizadas. <b>#NCG:</b> No conformidades gestionadas y cerradas.</p> <p>Fórmula: <b><math>NCAN = #NCG / #NCI * 100</math></b></p>	<p><b>% de No Conformidades gestionadas y cerradas durante el año:</b></p>



**\*Nota:** Se debe presentar el reporte de autogestión de su PESV, por cualquiera de los medios que ha indicado el Ministerio de Trabajo:

- Correos: aarevalo@mintrabajo.gov.co o solucionesdocumental@mintrabajo.gov.co
- Canal de PQRSD:  
<https://pqrsd.mintrabajo.gov.co:9444/SedeElectronicaWeb/pqsr/CU005-1.xhtml>
- En físico en las Direcciones Territoriales del Ministerio de Trabajo.

Firma Líder del PESV:

Firma Representante Legal: